



Prime Awards for CSR 2009 第四屆盛世優秀社責大獎

(一) 公司資料

名稱 (中文/英文) :	
業務簡介 :	
地址 :	
電話 :	傳真 :

(二) 聯絡人資料

姓名 :	
職位 :	
電話 :	傳真 :
電郵 :	

- 請填妥表格及提供有關的評選資料與相片，並於 2009 年 9 月 4 日前提交資料，以便我們的評選委員參考及評分。
- 所有資料只供評選委員傳閱及內部分析，絕對保密。資料使用後將由盛世傳播有限公司存檔，而不予發還。
- 盛世傳播有限公司保留拒絕參賽公司的參賽權利。
- 遞交或查詢：
盛世傳播有限公司 Prime Communications Limited
地址：香港鰂魚涌海灣街 1 號華懋交易廣場 1505 室
電話：2516 6677
傳真：2516 7899
電郵 Email：marketing@primecomhk.com

簽署及蓋章

日期：

Organizer 主辦單位



www.primecomhk.com

(三) 評選準則

資料可以包括文字簡述、相關印刷品及有關圖片等，貴公司可參考「(四)相關資料」部份的編排方式遞交，如資料繁多，建議選擇兩個最具代表性的活動或計劃，作重點介紹。

1. 自願與積極性

自發性為每年履行社會責任的項目訂下目標，並採取多元化方式實行。又積極成立小組協助推行項目，並參與及聯同其他組織或機構一同履行目標，擴大成效。

建議提供：

- 公司對企業社會責任的目標及貢獻。
- 相關的人員或委員會負責組織企業社會責任的有關活動

2. 樂於捐助社會

適時捐款或贊助物資予社會服務組織舉辦活動。例如：成立企業基金、案照年度預算訂立捐款標準、舉辦義賣活動。

建議提供：

- 過去 12 個月所捐獻的稅前純益的百分比 (包括現金捐款、非現金的服務及商品捐贈)。
- 已成立的企業基金之背景、成績及效果。
- 活動資料。

3. 關注社會需要

因應社會需要而改善公司制度，將公司資源妥善分配，營造積極的環境，鼓勵員工一同參與。例：訂立環保規條、聘用弱勢社群、扶貧、教育、轉贈公司多餘物資予有需要團體等。

建議提供：

- 公司最關注的社會需要，回應及相關行動。
- 活動資料。

4. 關心員工及其家庭

為僱員提供靈活的工作環境，瞭解不同性別員工的需要，促進員工發展及提升對公司的歸屬感。例：對員工的表現作適當的獎勵、開辦培訓課程或興趣活動、適時舉辦公司集體活動，並邀請員工家庭參與等。

建議提供：

- 專為獎勵員工而設的計劃。
- 活動資料。

5. 鼓勵義務工作

訂立目標及貢獻，締造機會讓員工自願參與義務工作，包括服務長者、兒童、傷殘人士等，並鼓勵他們與公司一同履行，有助提升員工士氣，發揮團隊精神。例：成立公司義工隊、設義工時間表、為義工服務撥出資源、提供義工訓練、訂立年度服務目標等。

建議提供：

- 現時訂立的目標及過去 12 個月內舉辦的義工服務的貢獻。
- 為參與義工服務的僱員提供的金錢或時間支援。
- 公司成立的義工隊資料。
- 專為獎勵員工而設的計劃。
- 活動資料。

6. 建立合作伙伴

選擇與公司服務範圍或理念相近的社會服務組織合作，能更善用社區資源廣泛推廣關心社會項目，有效表達公司的價值及增加公司的競爭力。

建議提供：

- 過去曾透過其他組織履行的關心社會項目。
- 活動資料。

7. 分享知識及技術

將公司的營商觀點及專業知識傳授予社會服務界，協助它們運作得更有效率及成效。例：派出公司職員協助組織策劃及拓展資源、支持員工義務擔任諮詢或管治委員會、借調適當人手協助特定工作等

建議提供：

- 過往或將進行的分享活動。
- 活動資料。

8. 其他補充資料，如貴公司未來投放在 CSR 的資源等。

(四) 相關資料 - 企業履行社會責任

1. 自願與積極性

活動名稱：
簡述：

2. 樂於捐助社會

活動名稱：
簡述：

3. 關注社會需要

活動名稱：
簡述：

4. 關心員工及其家庭

活動名稱：
簡述：

5. 鼓勵義務工作

活動名稱：
簡述：

6. 建立合作伙伴

活動名稱：
簡述：

7. 分享知識及技術

活動名稱：
簡述：

8. 其他補充資料，如貴公司未來投放在 CSR 的資源等。

活動名稱：
簡述：

圖片：